



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 8] नई दिल्ली, फरवरी 26—मार्च 4, 2017, शनिवार/फाल्गुन 7—फाल्गुन 13, 1938
No. 8] NEW DELHI, FEBRUARY 26—MARCH 4, 2017, SATURDAY PHALGUNA 7—PHALGUNA 13, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 60.—केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, योद्धक सिपाही (चालक) में समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक सिपाही (चालक) में समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सशस्त्र सीमा बल, योद्धक सिपाही (चालक) में समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 में,—
- (I) नियम 3 के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं। ”;

(II) अनुसूची में,—

(क) स्तंभ (4) के शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात् :—

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर ”;

(ख) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“ स्तर 3 ”।

[फा. सं. 3/1/एसएसबी/सीएससी/वीएन/जीपी ‘ग’/एमटी/2016/एसएफएस]

विनोद कुमार, अवर सचिव (पुलिस-2) प्रभाग

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 254, तारीख 16 अक्टूबर, 2012 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 70, तारीख 7 अप्रैल, 2015 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 27th February, 2017

G.S.R. 60.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Sashastra Seema Bal, Combatised Constable (Driver) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012 under the Ministry of Home Affairs, namely:-

1. (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Combatised Constable (Driver) Group 'C' Posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Sashastra Seema Bal, Combatised Constable (Driver) Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2012,-

(I) for rule 3, the following rule shall be substituted, namely:-

“3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.”;

(II) in the Schedule,-

(a) for the heading to column (4), the following heading shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix”;

(b) for the entries under column (4), the following entry shall be substituted, namely:-

“Level 3” .

[F. No. 3/1/SSB/CSC/BN/GP 'C'/MT/2016/SFS]

VINOD KUMAR, Under Secy.

(Police-II) Division

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 254, dated the 16th October, 2012 and subsequently amended vide notification number GSR 70, dated the 7th April, 2015.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 61.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (निदेशक) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2015 में निम्नलिखित नियम संशोधन करते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (निदेशक) समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय (निदेशक) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2015 में:—
(क) (1) नियम 2 में, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान”, शब्दों के स्थानों पर, जहां-जहां वे आते हैं, “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” शब्द रखे जाएंगे ;
(2) अनुसूची के स्तंभ (4) में,—
(i) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा; अर्थात्:—
“वेतन मैट्रिक्स में स्तर”;
(ii) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी; अर्थात्:—
“वेतन मैट्रिक्स में स्तर—13 (118500-214100 रुपये)”;
(ख) “स्तंभ (11)” में,—उप शीर्षक प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के अधीन—
(i) उप-पैरा (ii) में “वेतन बैंड—3, 15600—39100 रुपये + ग्रेड वेतन 7600 रुपये” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—12 (78800-209200 रुपये)” प्रविष्टियां रखी जाएंगी।
(ii) उप-पैरा (iii) में “वेतन बैंड—3, 15600—39100 रुपये + ग्रेड वेतन 6600 रुपये” प्रविष्टियों के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर—11 (67700-208700 रुपये)” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फा. सं. 19-9/2014-ए. ई. 1]

जुगलाल सिंह, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 117 (अ) तारीख 24 फरवरी, 2015 भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 27th February, 2017

G.S.R. 61.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource, the Department of School Education and Literacy Development, Directorate of Adult Education (Director) Group 'A' post Recruitment Rules, 2015, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, the Department of School Education and Literacy, the Directorate of Adult Education (Director) Group 'A' post Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Human Resource, the Department of School Education and Literacy Development, the Directorate of Adult Education (Director) Group 'A' post Recruitment Rules, 2015,-
- (1) in rule 2, for the words, "pay band and grade pay or pay scale" in both the places where they occur, the words "level in the pay matrix" shall be substituted;
- (2) in the Schedule,- (a) in column (4),-
- (i) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-
"Level in the pay matrix";
- (ii) for the entries under column (4) the following entries shall be substituted, namely:-
"Level, 13 (Rs.118500-214100) in the Pay Matrix";
- (b) in column (11).- under sub heading Deputation (including short-term contract)
- (i) in sub-para (ii) for the entries, "the pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.7600", the entries "Level-12 (Rs.78800-209200) in the Pay Matrix" shall be substituted.
- (ii) in sub-para (iii) for the entries the pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.6600", the entries "Level-11 (Rs.67700-208700) in the Pay Matrix" shall be substituted.

[F.No. 19-9/2014-A.E.I]

JUGLAL SINGH, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide Notification Number G.S.R. 117(E), dated the 24th February, 2015.

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2017

सा.का.नि. 62.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह 'ग' पद) (संशोधन) भर्ती नियम, 2017 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 में:-
- (1) नियम 2 में, शब्दों "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान", दोनों स्थानों पर, जहां ये आये हों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द रखे जाएंगे ;
- (2) अनुसूची में स्तंभ (4) में,-
- (क) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा; अर्थात्:-
"वेतन मैट्रिक्स में स्तर";
- (ख) प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी; अर्थात्:-
"वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रुपये)";

[फा. सं. 19-2/2015-ए.ई.1]

जुगलाल सिंह, उप सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 589(अ), तारीख 28 जुलाई, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 3rd March, 2017

G.S.R. 62.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, the Department of School Education and Literacy, Senior Library Attendant, Recruitment Rules, 2015, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Adult Education, Ministry of Human Resource Development, Department of School Education and Literacy, Senior Library Attendant (Group 'C' post), (Amendment) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Adult Education, the Ministry of Human Resource Development, the Department of School Education and Literacy, Senior Library Attendant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2015,-

(1) In rule 2, for the words, "pay band and grade pay or pay scale" in both the places where they occur, the words "level in the pay matrix" shall be substituted;

(2) in the Schedule, in column (4),-

(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely;

"Level in the pay matrix";

(b) for the entries the following entries shall be substituted, namely:-

"Level, 1(Rs.18000-56900) in the Pay Matrix".

[F.No. 19-2/2015-A.E.I]

JUGLAL SINGH, Dy. Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide Notification Number G.S.R. 589(E), dated the 28th July, 2015.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2017

सा.का.नि.63.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, गेस्टेटर ऑपरेटर (ज्येष्ठ) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, गेस्टेटर ऑपरेटर (ज्येष्ठ) समूह 'ग' भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, गेस्टेटर ऑपरेटर (ज्येष्ठ) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2015 (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त नियम निर्दिष्ट किया गया है) में, नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1.- उक्त पद की संख्या; उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।"

3. उक्त नियमों की अनुसूची में, स्तंभ (4) में,-

(क) स्तंभ शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर";

(ख) प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900 रुपए)"।

[फा.सं. 23/06/2016-के.भू.ज.बो.]

पी. देव, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. संख्या 177, तारीख 19 सितम्बर, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 17 th February, 2017

G.S.R. 63.—In the exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Ground Water Board, Gestetner Operator (Senior), Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Ground Water Board, Gestetner Operator (Senior), Group 'C' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, the Central Ground Water Board, Gestetner Operator (Senior), Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2015 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-
"2. Number of post, classification and level in pay matrix.— The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules".
3. In the Schedule to the said rules, in column (4),-
 (a) for the column heading, the following column heading shall be substituted, namely:-
 "Level in pay matrix";
 (b) for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-
 "Level-2 (Rs.19900) in the pay matrix".

[F. No. 23/06/2016-CGWB]

P. DEB, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 177, dated the 19th September, 2015.

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 64.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, बहु कार्य कर्मचारीवृंद, समूह "ग" पद, भर्ती नियम, 2016 में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, बहु कार्य कर्मचारीवृंद, समूह "ग" पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
 (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, बहु कार्य कर्मचारीवृंद समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2016 में, (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), नियम 1 के उप-नियम (1) में "जल संसाधन मंत्रालय" शब्दों के स्थान पर "जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय" शब्द रखे जाएंगे।
3. उक्त नियमों में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-
 "2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर को इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट किया जाएगा।"
4. उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ (4) में-
 (क) शीर्षक स्तंभ के स्थान पर, निम्नलिखित स्तंभ शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-
 "वेतन मैट्रिक्स में स्तर";
 (ख) प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-
 "वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18,000 रुपए)"

[फा. सं. 23/07/2016-सीजीडब्ल्यूबी]

पी. देव, अवर सचिव

टिप्पण:- मूल नियम, संख्या सा.का.नि. 50, तारीख 26 मार्च, 2016 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 17 th February, 2017

G.S.R. 64.—In the exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Multi Tasking Staff, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Central Ground Water Board, Multi Tasking Staff, Group 'C' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Water Resources, the Central Ground Water Board, Multi Tasking Staff, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2016 (hereinafter referred to the said rules), in sub-rule (1) of rule 1, for the words "Ministry of Water Resources," the words "Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation," shall be substituted.
3. In the said rules, for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-
"2. Number of post, classification and level in pay matrix.- The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules".
4. In the Schedule to the said rules, in column (4),-
(a) for the column heading, the following column heading shall be substituted, namely:-
"Level in pay matrix";
(b) for the entries, the following entries shall be substituted, namely:-
"Level-1 (Rs.18000) in the pay matrix".

[F. No. 23/07/2016-CGWB]

P. DEB, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 50, dated the 26th March, 2016.

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 65.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (आशुलिपिक श्रेणी-III, समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, आशुलिपिक श्रेणी-III, (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, आशुलिपिक श्रेणी-III, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2016 में-
(क) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:-
"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।"
(ख) अनुसूची में-
(i) स्तम्भ (1) में, प्रविष्टि के स्थान पर "आशुलिपिक श्रेणी-II" प्रविष्टि रखी जाएगी;
(ii) स्तम्भ (4) में-
(अ) शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्—"वेतन मैट्रिक्स में स्तर";
(आ) प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात्:-
"वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4"

[फा. सं. 23/02/2016-सीजीडब्ल्यूबी]

पी. देब, अवर सचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 260 तारीख 20 दिसम्बर, 2014 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 17 th February, 2017

G.S.R.65.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Stenographer Grade-III, Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2014 namely:-

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Stenographer Grade-III (Group ‘C’ Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board, Stenographer Grade-III, (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2014,

(a) for rule 2 the following shall be substituted namely:-

“2. Number of post, classifications, Level in pay matrix.- The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule.”,

(c) in the Schedule,-

(i) in column (1), for the entry, the entry “Stenographer, Grade II”, shall be substituted;

(ii) in column (4),-

(A) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“level in the pay matrix”;

(B) for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“level-4 in the pay matrix”.

[F. No. 23/02/2016-CGWB]

P. DEB, Under Secy.

Foot note: The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 260 dated the 20th December, 2014.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 66.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i), तारीख 2 मार्च, 2013 को भारत के जल संसाधन मंत्रालय, विशेष तकनीकी सहायक (संपर्क और प्रोटोकाल) भर्ती नियम, 2013 अधिसूचना सं. 58 तारीख 15 फरवरी, 2013 द्वारा प्रकाशित को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत के राजपत्र में उस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख को विखंडित करते हैं।

[फा. सं. 9/14/2009-प्रशासन]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

New Delhi, the 20 th February, 2017

G.S.R. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby rescinds the Ministry of Water Resources, Special Technical Assistant (Liaison and Protocol) Recruitment Rules, 2013, published vide notification number G.S.R. 58, dated the 15th February, 2013, in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 2nd March, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such rescission, with effect from the date of publication of this notification in the Gazette of India.

[F. No. 9/14/2009-Admn.]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय
(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 67.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन और प्रबंधन हेसस्त्रघट्टा (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन (णी क्षेत्रदक्षि) हेसस्त्रघट्टा, बंगलूर में वरिष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय कुक्कुट विकास संगठन (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2017 है।
 (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट है।
4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
वरिष्ठ-तकनीकी सहायक	01* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर—7 (रु. 44900-142400)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : 1. केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन अधिकारी : (क) (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हो, (ii) मूल संवर्ग या विभाग में स्तर—6 (रु. 35400-112400) में वेतन मैट्रिक्स या समतुल्य पद के नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात पांच वर्ष सेवा की हो।	लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श नहीं करना आवश्यक है।

<p>आवश्यक – जैव रसायन या रसायन या सूक्ष्म जीव विज्ञान या प्राणि विज्ञान में एमएससी</p> <p>वांछनीय— जैव विज्ञान और जैव रसायन कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण -1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण—2 प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार या उसी किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 12-3/2014-प्रशासन (पी)]

धर्म प्रकाश, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 22 nd February, 2017

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Training Institute for Poultry Production and Management, Hesserghatta, (Group 'B' post) Recruitment Rules, 1979 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the Central Poultry Development Organisation, (Southern Region) Hesserghatta, Bangaluru, in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:-

1. Short title and commencement .— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Poultry Development Organization, Senior Technical Assistant (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.— The number of post, its classification, level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Technical Assistant	1* (2017) *subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non Ministerial	Level-7 (Rs.44900-142400)	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Deputation (Including Short-Term Contract).

In case of recruitment by promotion/ deputation/ /absorption, grades from which promotion/deputation/ /absorption to be made.	If DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation (including short-term contract): 1. Officers under the Central Government or State Government or Universities or UTs or Recognized Research Institutions or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations: (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in Level-6 (Rs. 35400-112400) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; (b) possessing the following educational qualification and experience, namely:- Essential: M.Sc. in Biochemistry or Chemistry or Micro-Biology or Zoology. Desirable: One year experience in Biological and Bio-chemical work.	Not applicable	Consultation with UPSC not necessary.

<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed three years.</p>		
--	--	--

[F.No.12-3/2014-Admn.VI(P)]
DHARM PRAKASH, Under Secy.

(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

(राष्ट्रीय वर्षा सिंचित क्षेत्र प्राधिकरण)

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2017

सा.का.नि. 68.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय वर्षा आधारित क्षेत्र प्राधिकरण, कृषि सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग समूह 'क' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय वर्षा आधारित क्षेत्र प्राधिकरण, [निदेशक (वित्त और प्रशासन), निदेशक (राष्ट्रीय डाटा केन्द्र) और निदेशक (तकनीकी विषय)] भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :— ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर :— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक (वित्त और प्रशासन)	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर 13 रु.-118500-214100 वेतन मैट्रिक्स में	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर 12, रु. 78800-209200 वेतन मैट्रिक्स के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर 11,</p>	लागू नहीं होता।	भर्ती नियम के किसी प्रावधान में प्रतिनियुक्ति और संशोधन तथा शिथिलता पर अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

<p>रु. 67700-208700 वेतन मैट्रिक्स के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :--</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री ;</p> <p>(ii) प्रशासन के क्षेत्र में बजट और लेखा सहित वित्तीय मामलों में पांच वर्ष के अनुभव सहित बारह वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पण : -प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, संविदा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक (राष्ट्रीय डाटा केन्द्र)	1* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर 13 'ए' रु. 131100-216600 वेतन मैट्रिक्स में	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)	(12)	(13)
<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद</p>	लागू नहीं होता ।	भर्ती नियम के किसी प्रावधान में प्रतिनियुक्ति और संशोधन तथा शिथिलता पर अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

धारण किया हुआ है ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर 13, रु.118500-214100 वेतन मैट्रिक्स के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर 12, रु.78800-209200 वेतन मैट्रिक्स के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :--

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रौद्यौगिकी में स्नातक या कंप्यूटर विज्ञान और इंजीनियरिंग में स्नातक या कंप्यूटर विज्ञान और प्रौद्यौगिकी में एम.एस.सी. या कंप्यूटर विज्ञान और प्रौद्यौगिकी में मास्टर ऑफ स्टडीज या कंप्यूटर एप्लीकेशन (एमसीए) में स्नातकोत्तर डिग्री ;

(ii) डाटा केन्द्र प्रबंधन नेटवर्किंग या सूचना प्रौद्यौगिकी प्रणालियों के विकास, कार्यान्वयन और प्रबंधन में बारह वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय: सूचना प्रौद्यौगिकी क्षेत्र में एक वर्ष के अनुभव के साथ संबंधित विषय या विधा में डॉक्टरेट डिग्री

टिप्पण : -प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, संविदा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक (तकनीकी विधा) (i) पशु पालन और मत्स्य (ii) कृषि और बागवानी (iii) जल प्रबंधन (iv) वानिकी (v) वाटरशेड विकास या सामाजिक विज्ञान या अर्थशास्त्र	5* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर 13 'ए' रु.-131100-216600 वेतन मैट्रिक्स में	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)	(12)	(13)
<p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर 13, रु.118500-214100 वेतन मैट्रिक्स के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में स्तर 12, रु.78800-209200 वेतन मैट्रिक्स के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p>	लागू नहीं होता।	भर्ती नियम के किसी भी प्रावधान में प्रतिनियुक्ति और संशोधन तथा शिथिलता पर अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

अनिवार्य**पशु पालन और मत्स्य**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वेटरनरी विज्ञान या पशुपालन या डेयरी विज्ञान या डेयरी प्रौद्योगिकी या मत्स्य विज्ञान में मास्टर डिग्री;

(ii) पद की विधा से संबंधित विषय या क्षेत्र में बारह वर्षों का अनुभव ।

कृषि और बागवानी

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान या पादप प्रजनन या आनुवंशिकी या बागवानी में विशेषज्ञता के साथ कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री

(ii) पद की विधा से संबंधित विषय या क्षेत्र में बारह वर्षों का अनुभव ।

जल प्रबंधन

(i) जल संसाधन या जल विज्ञान या मृदा विज्ञान या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मिट्टी और जल संरक्षण इंजीनियरिंग या पृथ्वी विज्ञान या जियोहाइड्रोलोजी या रिमोट सेंसिंग में स्नातकोत्तर;

(ii) पद की विधा से संबंधित विषय या क्षेत्र में बारह वर्षों का अनुभव ।

वानिकी

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वानिकी या वन्य प्राणी विज्ञान में स्नातकोत्तर

(ii) पद की विधा से संबंधित विषय या क्षेत्र में बारह वर्षों का अनुभव ।

वाटरशेड विकास या सामाजिक विज्ञान या अर्थशास्त्र

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मृदा विज्ञान या मिट्टी और जल संरक्षण इंजीनियरिंग या सिविल इंजीनियरिंग या समाजशास्त्र या अर्थशास्त्र में स्नातकोत्तर;

(ii) पद की विधा से संबंधित विषय या क्षेत्र में बारह वर्षों का अनुभव ।

वांछनीय:

विकास कार्यक्रम से निपटने में एक साल का अनुभव या वर्षा आधारित खेती के क्षेत्र में योजनाओं के साथ संबंधित विषय या अनुशासन में डॉक्टरेट की उपाधि ।

टिप्पण 1: ठीक विधा और अर्हता को प्रत्येक चयन के समय उपदर्शित किया जाएगा ।

<p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, संविदा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. 1-1/2017-रा.व.सि.क्षे. प्रा.]

राजिन्द्र प्रसाद, अवर सचिव

(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

(NATIONAL RAINFED AREA AUTHORITY)

New Delhi, the 3rd March, 2017

G.S.R. 68. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Planning, National Rainfed Area Authority [Director (Finance and Administration), Director (National Data Centre) and Director (Technical Disciplines)]. Recruitment Rules, 2014 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the National Rainfed Area Authority, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, National Rainfed Area Authority [Director (Finance and Administration), Director (National Data Centre) and Director (Technical Disciplines)] Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. — These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix. — The number of the said posts, their classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

7. Savings. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Director (Finance and Administration)	1* (2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Level-13, Rs. 118500-214100 in the pay matrix.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation / absorption, grades from which promotion / deputation/ absorption to be made
(10)	(11)
By Deputation (Including Short Term Contract)	<p>Officers under the Central Government or State Government or UTs or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:—</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level-12, Rs. 78800-209200 of pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) With ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in Level-11, Rs. 67700-208700 of pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University;</p> <p>(ii) Twelve years' experience in the field of administration including five years experience in finance matters including budget and accounts.</p> <p>Note.— Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with UPSC is necessary while appointing an officer on deputation and for amendment or relaxation of any provision of this recruitment rule.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Director (National Data Centre)	1* (2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Service, 'A', Non- Ministerial	Central Group Gazetted, Rs.131100-216600 in the pay matrix.	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By Deputation (Including Short Term Contract)	<p>Officers under the Central Government or State Government or UTs or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:—</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in Level 13, Rs. 118500-214100/- of pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) With six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the posts in Level 12, Rs. 78800-209200 of pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualification and experience;</p> <p>(i) Bachelor in Technology or Bachelor in Engineering in Computer Science and Engineering or M.Sc in Computer Science and Engineering or Master of Studies in Computer Science and Technology or Master Degree in Computer Application (MCA) from a recognised University.</p> <p>(ii) Twelve years' experience in Data Centre Management or Networking or Developing, implementing and managing information technology systems.</p> <p>Desirable.— Doctoral degree in concerned subject or discipline with one year experience in the field of Information Technology.</p> <p>Note .— Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
Not Applicable	Consultation with UPSC is necessary while appointing an officer on deputation and for amendment or relaxation of any provision of this recruitment rule.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Director (Technical Discipline) (i) Animal Husbandry and Fisheries; (ii) Agriculture or Horticulture; (iii) Water Management; (iv) Forestry; (v) Watershed Development or Social Science or Economics.	5* (2017) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Level-13A, Rs. 131100-216600/- in the pay matrix	Not Applicable	Not Applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By Deputation (Including Short Term Contract)	<p>Officers under Central Government or State Government or UTs or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:-</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) With two year's regular service in the post carrying the scale of Level-13, Rs. 118500-214100 of pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) With six years' service in the post carrying the scale of Level-12, Rs. 78800-209200 of pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; or; and</p> <p>(B) Possessing the following educational qualification and experience;</p> <p>Essential:</p> <p>Animal Husbandry and Fisheries :</p> <p>(i) Master's degree in Veterinary Science or Animal Husbandry or Dairy Science or Dairy Technology or Fishery Science from recognised university or institute.</p> <p>(ii) Twelve Years' experience in the concerned subject or area of discipline of the post.</p> <p>Agriculture and Horticulture:</p> <p>(i) Master's degree in Agriculture Science with specialization in Agronomy or Plant Breeding or Genetics or Horticulture from a recognized university or institute.</p> <p>(ii) Twelve Years' experience in the concerned subject or area of discipline of the post.</p>

	<p>Water Management :</p> <p>(i) Master' degree in Water Resources or Hydrology or Soil Sciences or Soil and Water Conservation Engineering or Earth Science or Geohydrology or Remote Sensing from a recognized university or institute.</p> <p>(ii) Twelve years' experience in the concerned subject or area of discipline of the post.</p> <p>Forestry:</p> <p>(i) Master's degree in Forestry or Wild Life Science from a recognised university or institute.</p> <p>(ii) Twelve years' experience in the concerned subject or area of discipline of the post.</p> <p>Watershed Development or Social Science or Economics:</p> <p>(i) Master's Degree in Soil Sciences or Soil and Water Conservation Engineering or Civil Engineering or Sociology or Economics from a recognised university or institute.</p> <p>(ii) Twelve Years' experience in the concerned subject or area of discipline of the post.</p> <p>Desirable.— Doctorate Degree in concerned subject or discipline with one year's experience in handling development programme or schemes in rainfed farming areas.</p> <p>Note 1.— The exact discipline and qualification shall be indicated at the time of each selection.</p> <p>Note 2.— Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	---

(12)	(13)
Not applicable	Consultation with UPSC is necessary while appointing an officer on deputation and for amendment or relaxation of any provision of this recruitment rule.

[F. No. 1-1/2017/NRAA]

RAJINDER PARSHAD, Under Secy.

सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय
(सामाजिक न्याय और अधिकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2017

सा.का.नि. 69.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कल्याण मंत्रालय (समूह 'क' तथा 'ख' के पद) भर्ती नियम, 1992 को, जहां तक उनका संबंध उप-निदेशक (मीडिया) के पद से है, उन बातों के सिवाय, अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय के कार्यक्रम संभाग (नशीली दवा दुरुपयोग संभाग) में उप-निदेशक (मीडिया) के पद पर भर्ती करने की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्, :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय, सामाजिक न्याय और अधिकारिता विभाग, उप-निदेशक (मीडिया), समूह 'क' पद भर्ती नियमावली, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स का स्तर :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन मैट्रिक्स का स्तर वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो भी कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदनाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप-निदेशक (मीडिया)	1(एक)* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	स्तर-11 रुपए (67700-208700)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक संविदा सहित) :- केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या सांविधिक संगठनों के ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारित किया हो अथवा स्तर-10 (56100-177500) में पांच वर्ष की सेवा की हो तथा पत्रकारिता या जनसंपर्क में डिप्लोमा अथवा स्नातकोत्तर डिग्री धारित की हो और प्रिंट या इलेक्ट्रॉनिक मीडिया में पत्रकारिता या संकलन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव हो; अथवा</p> <p>(ii) भारतीय सूचना सेवा से स्तर-10 (56100-177500) के ग्रेड वेतन में पांच वर्ष की सेवा की हो अथवा नियमित आधार पर समतुल्य पद धारित किया हो।</p> <p>टिप्पण : केन्द्रीय सरकार के एक ही अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति</p>	लागू नहीं	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।

की अवधि (अल्प कालिक संविदा सहित) जिसके अंतर्गत प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प कालिक संविदा सहित) भी है साधारणतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
--	--	--

[फा. सं. 12018/5/2009-स्था. II]

दीपक कुमार साह, अवर सचिव

MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT**(Department of Social Justice and Empowerment)**New Delhi, the 3rd March, 2017

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Welfare (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1992, insofar as they relate to the post of Deputy Director (Media), except as respects things done and omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Media) in the Ministry of Social Justice and Empowerment, Programme Division (Drug Abuse Prevention Division), namely:

- Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Social Justice and Empowerment, Department of Social Justice and Empowerment Deputy Director (Media), Group 'A' Post Recruitment Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, its classification, level in the pay matrix.**—The number of said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**— No person, –
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Media).	1* (2017) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service; Group 'A'; Gazetted. Non-Ministerial.	Level-11 Rs. (67700-208700)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short- term contract)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>By deputation (including short term contract):-</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Union territories or universities or recognised research institutions or semi-Government or statutory or autonomous organisations:-</p> <p>A (I) holding analogous posts on a regular basis or with five years service in the level-10 (56100-177500) and having a Post Graduate Degree or Diploma in Journalism or Mass Communication and three years experience in editing or journalism in print or electronic media; or</p> <p>(II) holding analogous post on a regular basis or with five years of service in grade pay of level-10 (56100-177500) from the Indian Information Service.</p> <p>Note : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Commission necessary on each occasion.

[F. No. 12018/5 /2009-Estt.II]

DEEPAK KUMAR SAH, Under Secy.

संचार मंत्रालय
(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 17 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय रेडियो विनियामक (समूह 'क') सेवा नियमावली, 2015 में संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का नाम भारतीय रेडियो विनियामक (समूह 'क') सेवा (संशोधन) नियमावली, 2017 है।

(2) ये नियम राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय रेडियो विनियामक (समूह 'क') सेवा नियमावली, 2015 में:-

(i) नियम 4 में;

(क) उप नियम (1) में, खंड (क) में "वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान" शब्दों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(ख) उप नियम (2) में, खंड (ख) में "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान" शब्दों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे;

(2) नियम 6 में, उप-नियम (2) में, खंड (ख) में "वेतन बैंड-3, ग्रेड वेतन 7600/- रु. प्रविष्टि के लिए "वेतन मैट्रिक्स (78800-209200/- रु.) में स्तर-12" प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी;

3. नियम 7 में,

(क) उप नियम (5) में;

(i) खंड (ख) के लिए निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

"पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्ह सेवा की गणना के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा पहली जनवरी, 2016 से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा, 7वें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना प्रदान किए जाने की तारीख से आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए जाने वाले वेतन मैट्रिक्स में समकक्ष स्तर में की गई सेवा मानी जाएगी"।

(ii) खंड (ग) के लिए निम्नलिखित खंड प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात:-

"प्रतिनियुक्ति अथवा विलयन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा पहली जनवरी, 2016 से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा, 7वें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना प्रदान किए जाने की तारीख से आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए जाने वाले वेतन मैट्रिक्स में समकक्ष स्तर में की गई सेवा मानी जाएगी सिवाए उन मामलों के जहां वेतन मैट्रिक्स में एक से अधिक पूर्व-संशोधित स्तरों का एक ग्रेड में विलयन हो गया हो और जिनका वेतन मैट्रिक्स में एक समान स्तर हो तथा जहां यह लाभ केवल उन्हीं पदों के लिए दिया जाएगा जिनके लिए वेतन मैट्रिक्स में वह स्तर किसी अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।"

(ख) उप नियम (6) में, खंड (क) में "वेतन बैंड 3 में ग्रेड वेतन अथवा वेतन बैंड 4 अथवा उच्च प्रशासनिक ग्रेड" प्रविष्टियों के लिए "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 अथवा स्तर-11 अथवा स्तर-12 अथवा स्तर-13 अथवा स्तर-14 अथवा स्तर-15" प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी;

(4) अनुसूची-1 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात:-

"अनुसूची-1"

[नियम 2(छ), नियम 3, नियम 4(1), नियम 4(2), नियम 5(2), नियम 5(3), नियम 6(1), नियम 7(1) और नियम 7(2) देखिए]

भारतीय रेडियो विनियामक समूह 'क' सेवा की विभिन्न श्रेणियों में कर्तव्य पदों का नाम, संख्या वेतन मैट्रिक्स में वेतन

क्र.सं.	पदाभिधान	पदों की श्रेणी	कर्तव्य पदों की संख्या	वेतन मैट्रिक्स में वेतन
1	बेतार सलाहकार	उच्च प्रशासनिक श्रेणी (एचएजी)	1	स्तर-15 (1,82,200-2,24,100 रु.)
2	संयुक्त बेतार सलाहकार/निदेशक (बेतार अनुश्रवण)	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (एसएजी)	6	स्तर-14 (1,44,200-2,18,200 रु.)
3	ज्येष्ठ उप बेतार सलाहकार/ज्येष्ठ उप निदेशक (बेतार अनुश्रवण)	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (जेएजी) (चयन श्रेणी)	13	स्तर-13 (1,18,500-2,14,100 रु.)
4	उप बेतार सलाहकार/उप निदेशक (बेतार अनुश्रवण) (अकृत्यिक चयन श्रेणी)	अकृत्यिक चयन श्रेणी (एनएफएसजी)	42#	स्तर-12 (78,800-2,09,200 रु.)
5	सहायक बेतार सलाहकार/प्रभारी इंजीनियर (बेतार अनुश्रवण)	ज्येष्ठ समय वेतनमान (एसटीएस)		स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.)
	ज्येष्ठ कर्तव्य पदों की संख्या		62	
6	इंजीनियर, बेतार आयोजना और समन्वय तथा बेतार अनुश्रवण संगठन	कनिष्ठ समय वेतनमान (जेएसटी)	72	स्तर-10 (56,100-1,77,500 रु.)
	कुल		134	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

ज्येष्ठ समय वेतनमान और ज्येष्ठ समय वेतनमान (अकृत्यिक चयन श्रेणी में 42 पदों में से ज्येष्ठ कर्तव्य पदों का अधिकतम 30 प्रतिशत (अर्थात 18 पद) अकृत्यिक चयन श्रेणी स्तर-12, 78,800-2,09,200/- रु.) में परिवर्तित होंगे।

(5) अनुसूची-III के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात:-

अनुसूची-III

[नियम 2(ज), नियम 7(1) और नियम 7(2) देखिए]

प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति

क्र.सं.	पद का नाम/वेतन मैट्रिक्स में वेतन	भर्ती की पद्धति	चयन या अचयन पद	प्रोन्नति के लिए पोषक श्रेणी और पात्रता शर्तें
1	2	3	4	5
1	बेतार सलाहकार (उच्च प्रशासनिक श्रेणी) स्तर-15 (1,82,200-2,24,100 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	चयन	प्रोन्नति ऐसे अधिकारी, जिन्होंने ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, स्तर-14 (1,44,200-2,18,200 रु.) में उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। ऐसे अधिकारी, जिन्होंने सेवा में समूह 'क' पदों पर 25 वर्ष की नियमित सेवा की है, जिस में से कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी, स्तर-14 (1,44,200-2,18,200 रु.) रुपए में होनी चाहिए।
2	संयुक्त बेतार सलाहकार/निदेशक (बेतार अनुश्रवण) (ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी) स्तर-14 (1,44,200-2,18,200 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	चयन	प्रोन्नति ऐसे अधिकारी, जिन्होंने कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) समतुल्य में; स्तर-13 (1,18,500-2,14,100 रु.) में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। ऐसे अधिकारी, जिन्होंने सेवा में समूह 'क' पदों पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसमें से कम से कम एक वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी), स्तर-13 (1,18,500-2,14,100 रु.) रुपए में होनी चाहिए।
3	ज्येष्ठ उप बेतार सलाहकार/ज्येष्ठ उप निदेशक [कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी)] स्तर-13 (1,18,500-2,14,100 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	चयन	प्रोन्नति ऐसे अधिकारी, जिन्होंने सेवा में समूह 'क' पदों पर 13 वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसमें से कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा ज्येष्ठ समय वेतनमान स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.) में होनी चाहिए, जिसके अंतर्गत अकृत्यिक चयन श्रेणी (एनएफएसजी) में स्तर-12 (78,800-2,09,200 रु.) की गई सेवा, यदि कोई हो, भी शामिल है; अथवा ऐसे अधिकारी, जिन्होंने ज्येष्ठ समय वेतनमान स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.) में उस श्रेणी में 9 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसके अंतर्गत अकृत्यिक चयन श्रेणी (एनएफएसजी) में स्तर-12 (78,800-2,09,200 रु.) में की गई नियमित सेवा, यदि कोई हो, भी शामिल है और वह कनिष्ठ समय वेतनमान में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखता हो।

4	उप बेतार सलाहकार/उप निदेशक; ज्येष्ठ समय वेतनमान (अकृत्यिक चयन श्रेणी) स्तर-12 (78,800-2,09,200 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	गैर चयन	ज्येष्ठ समय वेतनमान स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.) में के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने अयोग्यता को नामंजूर करने के अध्यक्षीन ज्येष्ठता द्वारा तैनाती आधार पर नियुक्त की जाने वाली श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण- ज्येष्ठ समय वेतनमान में के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने ज्येष्ठ समय वेतनमान श्रेणी और कनिष्ठ समय वेतनमान श्रेणी में 9 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो, जिसमें से कम से कम 2 वर्ष की सेवा ज्येष्ठ समय वेतनमान श्रेणी में की हो, भी उस श्रेणी में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। यह इन नियमों के लागू होने की तारीख से 5 वर्ष के लिए लागू होगा।
5	सहायक बेतार सलाहकार/प्रभारी इंजीनियर (ज्येष्ठ समय वेतनमान) स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	चयन	प्रोन्नति कनिष्ठ समय वेतनमान के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और कनिष्ठ समय वेतनमान श्रेणी में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों। टिप्पण – इंजीनियर श्रेणी में सेवा के कनिष्ठ समय वेतनमान में के ऐसे अधिकारी, जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को पद धारण करते हों और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समकक्ष संस्थान से विशेष विषय के रूप में रेडियो संचार/ इलैक्ट्रानिक्स/दूरसंचार सहित दूरसंचार इंजीनियरी/इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी में कम से कम डिप्लोमा अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विषय के रूप में भौतिकी और विज्ञान के साथ विज्ञान में स्नातक डिग्री रखते हों, सहायक बेतार सलाहकार/सेवा के एसटीएस श्रेणी के प्रभारी इंजीनियर के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र रहेंगे।
6	इंजीनियर (कनिष्ठ समय वेतनमान) स्तर-10 (56,100-1,77,500 रु.)	सीधी भर्ती द्वारा, (उस श्रेणी में 50 प्रतिशत रिक्तियां) प्रोन्नति द्वारा (उस श्रेणी में 50 प्रतिशत रिक्तियां)	सीधी भर्ती चयन	आयोग द्वारा संचालित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती। प्रोन्नति ऐसे कनिष्ठ बेतार अधिकारी, जिन्होंने स्तर-6 (35,400-1,12,400 रु.) में उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

(6) अनुसूची 5 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात:-

"अनुसूची-V"

[नियम 7(6)(घ)(ii) देखिए]

सेवा में अकृत्यिक उन्नयन के मामलों पर विचार करने के लिए छानबीन समिति की संरचना

क्र.सं.	श्रेणी का नाम	श्रेणियों में पदोन्नति पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति
1	2	3
1	उच्च प्रशासनिक श्रेणी स्तर-15 (1,82,200-2,24,100 रु.)	1. सचिव, दूरसंचार विभाग- अध्यक्ष; 2. सदस्य (प्रौद्योगिकी), दूरसंचार आयोग-सदस्य; 3. सदस्य (सेवा), दूरसंचार आयोग-सदस्य।
2	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-14 (1,44,200-2,18,200 रु.) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) स्तर-13 (1,18,500-2,14,100 रु.) अकृत्यिक चयन श्रेणी स्तर-12 (78,800-2,09,200 रु.) ज्येष्ठ समय वेतनमान स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.)	1. सचिव, दूरसंचार विभाग-अध्यक्ष; 2. सदस्य (प्रौद्योगिकी), दूरसंचार आयोग अथवा अपर सचिव, दूरसंचार विभाग – सदस्य; 3. बेतार सलाहकार – सदस्य।

[सं. ए-12018/1/2013-प्रशा.II]

अमित यादव, संयुक्त सचिव

टिप्पण: मुख्य नियम दिनांक 31 मार्च, 2015 को अधिसूचना संख्या सा.का.नि.- 238(ई) द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र के भाग-II, खंड-3, उप खंड-1 में प्रकाशित किए गए थे तथा बाद में दिनांक 9 फरवरी, 2016 की अधिसूचना सं.सा.का.नि.- 200(ई) द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 17th February, 2017

G.S.R. 70.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Radio Regulatory (Group 'A') Service Rules, 2015, namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Indian Radio Regulatory (Group 'A') Service (Amendment) Rules , 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Radio Regulatory (Group 'A') Service Rules, 2015,-

(1) in rule 4,-

(a) in sub-rule (1), in clause (a), for the words “pay band, grade pay or pay scale”, the words “ the level in the pay matrix” shall be substituted;

(b) in sub-rule (2), in clause (b), for the words “ pay band and grade pay or pay scale”, the words “ the level in the pay matrix” shall be substituted;

(2) in rule 6, in sub-rule (2), in clause (b), for the entry “ Pay Band-3, Grade Pay of Rs. 7600/-, the entry “ Level 12 in the pay matrix (Rs. 78800-209200)” shall be substituted;

(3) in rule 7,

(a) in sub-rule (5)-

(i) for clause (b), the following clause shall be substituted, namely:-

“for the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016, the date from which the revised pay structure based on the 7th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Commission”;

(ii) for clause (c), the following clause shall be substituted, namely:-

“for purposes of appointment on deputation or absorption basis, the Service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2016, the date from which the revised pay structure based on Seventh Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding level in the pay matrix extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised Level in the pay matrix into one grade with a common level in the pay matrix and where this benefit shall extend only for the posts for which that level in the pay matrix is the normal replacement grade without any up-gradation”;

(b) in sub-rule (6), in clause (a), for the entries “ grade pay in pay band 3 or pay band 4 or Higher Administrative Grade” the entries Level – 10 or Level-11 or Level-12 or Level-13 or Level-14 or Level -15 in the pay matrix” shall be substituted;

(4) for SCHEDULE –I, the following Schedule shall be substituted, namely:-

“SCHEDULE-I

[See rule 2(g), 3, 4(1), 4(2), 5(2), 5(3), 6(1), 7(1) and 7(2)]

(NAME, NUMBER AND LEVEL IN THE PAY MATRIX of Duty Posts in various Grades of Indian Radio Regulatory Group 'A' Service)

S. No.	Name of the Posts	Grade of the Posts	No. of Duty Posts *	Level in the Pay Matrix
1	Wireless Adviser	Higher Administrative Grade (HAG)	1	Level – 15 (Rs. 1,82,200- 2,24,100)
2	Joint Wireless Adviser / Director (Wireless Monitoring)	Senior Administrative Grade (SAG)	6	Level -14 (Rs. 1,44,200- 2,18,200)
3	Senior Deputy Wireless Adviser / Senior Deputy Director (Wireless Monitoring)	Junior Administrative Grade (JAG) (Selection Grade)	13	Level-13 (Rs. 1,18,500-2,14,100)

4	Deputy Wireless Adviser/ Deputy Director (Wireless Monitoring) (Non-Functional Selection Grade)	Non-Functional Selection Grade (NFSG)	42 [#]	Level-12 (Rs. 78,800-2,09,200)
5	Assistant Wireless Adviser/ Engineer- in-charge (Wireless Monitoring)	Senior Time Scale (STS)		Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700)
	No. of Senior Duty Posts		62	
6	Engineer, Wireless Planning and Coordination and Wireless Monitoring Organisation	Junior Time Scale (JTS)	72	Level-10 (Rs. 56,100-1,77,500)
	Total		134	

* subject to variation depending on workload.

Out of 42 posts in Senior Time Scale and Senior Time Scale (Non-Functional Selection Grade a maximum 30% of Senior Duty Posts (this is 18 posts) shall be operated at Non Functional Selection Grade {Level-12. Rs. 78,800-2,09,200}”;

(5) for SCHEDULE –III, the following SCHEDULE shall be substituted, namely :-

“SCHEDULE-III

[See rule 2(h), 7(1) and 7(2)]

APPOINTMENT BY PROMOTION

Sl. No.	Name of Post/Level in the Pay Matrix	Method of Recruitment	Whether selection post or non selection post	Feeder grade for promotion and eligibility conditions
1	2	3	4	5
1	Wireless Adviser (Higher Administrative Grade) Level – 15 (Rs.1,82,200- 2,24,100)	By promotion	Selection	Promotion Officers in the Senior Administrative Grade, Level -14 (Rs. 1,44,200- 2,18,200) with three years' regular service in the grade; or Officers with twenty five years' regular service in Group 'A' posts in the service out of which at least one year regular service should be in Level -14(Rs. 1,44,200- 2,18,200) Senior Administrative Grade.
2	Joint Wireless Adviser / Director (Wireless Monitoring) (Senior Administrative Grade) Level -14 (Rs.1,44,200- 2,18,200)	By promotion	Selection	Promotion Officers in the Junior Administrative Grade (Selection Grade equivalent; Level-13(Rs. 1,18,500-2,14,100)) with three years' regular service in the grade; or Officers with seventeen years of regular service in Group A posts in the Service out of which at least one year of regular service should be in Junior Administrative Grade (Selection Grade) equivalent; Level-13,(Rs. 1,18,500- 2,14,100).

3	<p>Senior Deputy Wireless Adviser/Senior Deputy Director</p> <p>(Junior Administrative Grade-Selection Grade)</p> <p>Level-13</p> <p>(Rs. 1,18,500-2,14,100)</p>	By promotion	Selection	<p>Promotion</p> <p>Officers with Thirteen years' of regular Group 'A' posts in the Service out of which at least four years' of regular service should be in Senior Time Scale Level-11 (Rs. 67,700- 2,08,700) including the regular service, if any rendered in the Non-Functional Selection Grade (NFSG) in the Level-12 (Rs. 78,800-2,09,200); or</p> <p>Senior Time Scale Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700) officers with nine years' of regular service in the grade including the regular service, if any, rendered in the Non-Functional Selection Grade (NFSG) in the Level-12(Rs. 78,800-2,09,200); and having educational qualification prescribed for direct recruitment at Junior Time Scale grade.</p>
4	<p>Deputy Wireless Adviser /Deputy Director ;</p> <p>Senior Time Scale (Non-Functional Selection Grade)</p> <p>Level-12</p> <p>(Rs. 78,800-2,09,200)</p>	By promotion	Non-Selection	<p>Senior Time Scale officers Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700) having five years' regular service in the grade to be appointed on placement basis by seniority subject to rejection of the unsuitable.</p> <p>Note.- The Senior Time Scale officers with combined regular service of nine years in Senior Time Scale grade and Junior Time Scale grade out of which at least two years in Senior Time Scale grade shall also be eligible for consideration for promotion to the grade. This shall be applicable for five years from the date of commencement of these rules.</p>
5	<p>Assistant Wireless Adviser/ Engineer-in-charge</p> <p>(Senior Time Scale)</p> <p>Level-11</p> <p>(Rs. 67,700-2,08,700)</p>	By promotion	Selection	<p>Promotion</p> <p>Junior Time Scale officer with Four year's regular service in the grade and having the educational qualification prescribed for direct recruits at Junior Time Scale grade.</p> <p>Note:- The Junior Time Scale Officers of the Service in the grade of Engineer holding the post on the date of notification of these Rules and possessing at least Diploma in Telecommunication engineering/ Electrical Engineering with Radio Communication/ Electronics / Telecommunication as a subject from a recognized University / Institute or equivalent, OR Bachelors' Degree in Science with Physics and Mathematics as a subject from a recognized university / Institute, shall however continue to be eligible for considering promotion to Assistant Wireless Adviser / Engineer-in-Charge the STS grade of the Service.</p>

6	Engineer (Junior Time Scale) Level-10 (Rs. 56,100-1,77,500)	By Direct Recruitment (50% of the Vacancies in the Grade) By promotion (50% of the Vacancies in the Grade)	Direct Recruitment Selection	Direct Recruitment through Examination conducted by Commission. Promotion Junior Wireless Officer at Level – 6 (Rs. 35,400 – 1,12,400 having Eight years' of regular service in the grade”;
---	--	---	------------------------------	---

(6) for SCHEDULE –V, the following SCHEDULE shall be substituted, namely:-

“SCHEDULE-V

[See rule 7(6)(d)(ii)]

Composition of Screening Committee for considering cases of Non-Functional Up-gradation in the Service

Sl. No	Name of the Grade	Departmental Promotion Committee for considering Promotion to the Grade
(1)	(2)	(3)
1	Higher Administrative Grade Level – 15 (Rs. 1,82,200- 2,24,100)	1. Secretary, Department of Telecom – Chairperson; 2. Member (Technology), Telecom Commission -Member; 3. Member (Services), Telecom Commission - Member.
2	Senior Administrative Grade Level -14 (Rs. 1,44,200- 2,18,200) Junior Administrative Grade (Selection Grade) Level-13 (Rs. 1,18,500-2,14,100) Non-Functional Selection Grade Level-12 (Rs. 78,800-2,09,200) Senior Time Scale Level-11 (Rs. 67,700-2,08,700)	1. Secretary, Department of Telecom – Chairperson; 2. Member(Technology), Telecom Commission or Additional Secretary, Department of Telecom - Member; 3. Wireless Adviser – Member.”

[No. A-12018/1/2013-Admn.II]
AMIT YADAV, Jt. Secy.

Note:- The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section3, Sub-Section(i) vide notification number G.S.R. 238(E), dated the 31st March, 2015 and subsequently amended vide notification number G.S.R 200(E) dt. 9th February, 2016.

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 71.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय तथा पोत परिवहन मंत्रालय बहु कार्य कर्मचारि-वृंद समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 को, जहां तक उसका संबंध सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय को आबंधित बहु कार्य कर्मचारी-वृंद पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में बहु कार्य कर्मचारि-वृंद पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग (बहु कार्य कर्मचारि-वृंद) भर्ती नियम, 2016 हैं।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर :-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता :-** वह व्यक्ति,
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:
परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति :-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारि-वृंद	136* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-1 (18000-56900 रु.)	लागू नहीं होता।	आयु 18 से 27 वर्ष के बीच। टिप्पण 1:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोजम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य से लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले में पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2:- रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य ।	लागू नहीं होता ।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	लागू नहीं होता।
1. अवर सचिव, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय - अध्यक्ष	
2. अनुभाग अधिकारी (स्थापना), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय - सदस्य	
3. अन्य विभाग/मंत्रालय से अनुभाग अधिकारी - सदस्य	

[फा.सं. ए-12018/1/2016/ई 1 (बी)]

अनिल शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

New Delhi, the 23rd February, 2017

GSR. 71- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Road Transport and Highways and Ministry of Shipping Multi Tasking Staff, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2011, in so far as they relate to the posts of Multi Tasking Staff allocated to the Ministry of Road Transport and Highways, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Road Transport and Highways, namely:-

- Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways (Multi-Tasking Staff) Recruitment Rules, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification, level in pay matrix.** – The number of said posts, their classification, level in pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.
- Method of recruitment, age, limit and other qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualifications** – No person, –
 - who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

6. **Savings.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classifications.	Level in the pay matrix	Whether Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff.	136*(2016) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Level-1 (Rs.18000-56900)	Not applicable	Between 18 and 27 years. Note 1. – The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Island or Union Territory of Lakshadweep). Note 2. – In the case of recruitment made through employment exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the employment exchange is asking to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Matriculation pass from a recognised Board or equivalent.	Not applicable	Two years.	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1. Under Secretary, Ministry of Road Transport and Highways – Chairman 2. Section Officer (Establishment), Ministry of Road Transport and Highways – Member 3. Section Officer from other Department or Ministry – Member	Not applicable

[F. No. A-12018/1/2016-E1 (B)]
ANIL SHARMA, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 72. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2010 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सूचना और प्रसारण मंत्रालय (मुख्य सचिवालय) बहु-कृतिक कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2010 में,—

(i) नियम 2, में शब्दों "वेतनमान" दोनों स्थानों पर जहां ये आये हों के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द रखे जाएंगे;

(ii) अनुसूची में, स्तंभ (4) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर"
(4)
स्तर, 1(18000-56900/-)"

[फा. सं. ए-12018/3/2016-प्रशासन-1]

शकुन पारदासानी, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 232, तारीख 29 नवंबर, 2010 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTINGNew Delhi, the 23rd February, 2017

G. S. R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2010, namely:-

1. (1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) Multi Tasking Staff Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Information and Broadcasting (Main Secretariat) Multi Tasking Staff Recruitment Rules, 2010,-
 - (i) in rule 2, for the words “scales of pay”, occurring at both the places, the words “Level in the Pay Matrix” shall be substituted;
 - (ii) In the Schedule, for column 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in pay matrix
(4)
Level I (Rs. 18000-56900/-)”

[F.No. A-12018/3/2016-Ad.I]

SHAKUN PARDASANI, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), vide notification number G.S.R. 232, dated the 29th November, 2010.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय**(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)**

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2017

सा.का.नि. 73.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चीनी निदेशालय, मुख्य निदेशक भर्ती नियम, 1987 तथा वनस्पति, वनस्पति तेल तथा वसा निदेशालय (मुख्य निदेशक, उप मुख्य निदेशक, निदेशक और उप निदेशक) भर्ती नियम, 1979, को जहां तक कि उनका संबंध मुख्य निदेशक के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में चीनी और वनस्पति तेल निदेशालय में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चीनी और वनस्पति तेल निदेशालय, निदेशक (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर:-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन-मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करते हुए, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
निदेशक	01*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-13: 118500 से 214100 रुपए

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, क्या यह सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा

<p>प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वह श्रेणी जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।</p>	<p>यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, उसकी संरचना क्या है।</p>	<p>किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श किया जाएगा</p>
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:</p> <p>वेतन मेट्रिक्स में स्तर-12 में विभागीय संयुक्त निदेशक (चीनी) अथवा वेतन मेट्रिक्स में स्तर-12 में संयुक्त निदेशक (तेल) अथवा वेतन मेट्रिक्स में स्तर-12 में संयुक्त निदेशक (जी सी) जिन्होंने संबंधित श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जिन्होंने राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर से 'चीनी और एल्कोहल विनिर्माण' में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति हेतु वरीयता सूची संबंधित श्रेणी में अथवा पद पर अधिकारी द्वारा विहित अर्हता सेवा पूर्ण करने की तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।</p> <p>टिप्पण 2:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा:</p> <p>परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए):</p> <p>(1) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष अथवा सदस्य – अध्यक्ष</p> <p>(2) सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय – सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त सचिव (शर्करा), खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय – सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक पर परामर्श करना आवश्यक है।</p>

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

1. केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों प्रशासनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्व-विद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों अथवा कानूनी संगठनों के अधीन वे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हों अथवा
- (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स 78800-209200 रुपए के स्तर-12 में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो या
- (iii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स 67700-208700 रुपए में स्तर-11 में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव हों, अर्थात:-

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय अथवा संस्थान से शर्करा इंजीनियरिंग या शर्करा प्रौद्योगिकी अथवा रसायन शास्त्र में मास्टर डिग्री या तेल प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री।
- (ii) चीनी, खाद्य तेल में काम करने वाले संगठनों अथवा सम्बद्ध उद्योगों में दस वर्ष का अनुभव (कार्यकारी अथवा प्रशासनिक स्तर पर पांच वर्ष के अनुभव सहित)

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी

<p>प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. ए-12018/2/2014-एस.ए.]

राजीव महेन्द्र, उप सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)**New Delhi, the 27th February, 2017

G.S.R. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Sugar, Chief Director, Recruitment Rules, 1987 and Directorate of Vanaspati, Vegetable Oils and Fats (Chief Director, Deputy Director, Director) Recruitment Rules, 1979 in so far as they relates to the post of Chief Director, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Directorate of Sugar and Vegetable Oils under the Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely :-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Directorate of Sugar and Vegetable Oils, Director (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the level in the pay matrix.**— The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the abovesaid Schedule.

4. **Disqualification.** – No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings. - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen, other backward classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Level in the Pay Matrix.
(1)	(2)	(3)	(4)
Director.	01 (2017) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level-13 in the Pay Matrix: Rs.118500 to 214100

Whether selection or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, the grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: The departmental Joint Director (Sugar) in the Level-12 in the pay matrix or Joint Director (Oil) in the Level-12 in the pay matrix or Joint Director(GC) in the Level-12 in the pay matrix with five years regular service in the respective grade and who has successfully completed training of two to four weeks in 'Sugar and Alcohol manufacture' from the National Sugar Institute, Kanpur. Note-1 : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of the prescribed qualifying service by the officers in the respective grade or post.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion):- 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Secretary, Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution - Member 3. Joint Secretary (Sugar), Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

Note 2:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (Including Short Term Contract) :

1. Officers under the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Autonomous Bodies or Statutory Organizations:

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department or

(ii) with five years' regular service in Level-12 in the pay matrix Rs.78800-Rs.209200; or

(iii)) with ten years' regular service in Level-11 in the pay matrix Rs.67700-Rs.208700; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-

(i) Masters degree in Sugar Engineering or Sugar Technology or Chemistry or post graduate degree in Oil Technology from a recognised University or Institute.

(ii) Ten years' experience (including five years experience at Executive or Administrative Level) in an organisation dealing with sugar, Edible Oils or Allied Industries.

<p>Note-1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note-2: The period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. A-12018/2/2014-SA]

RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.